

## Verhaltenskodex

### Code of Conduct

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe genießt bei Ihren Kunden einen guten Ruf für die Vertrauenswürdigkeit des Unternehmens, der darauf beruht, dass sie ihre Geschäfte systematisch und kontinuierlich mit einem Höchstmaß an Integrität und unter Einhaltung der für ihre Tätigkeit geltenden Gesetze und Bestimmungen führt. Langfristiger geschäftlicher Erfolg hängt davon ab, das Vertrauen von Kunden, Mitarbeitern, Behörden und der Öffentlichkeit aufzubauen und zu bewahren.





## ☑ Allgemeine Prinzipien

Verpflichtung der Hanomag Lohnhärtereier Gruppe:

- ⇒ die geltenden Gesetze und Bestimmungen einzuhalten
- ⇒ ihren Einsatz für integrale, nachhaltige Geschäftspraktiken in Anweisungen, Entscheidungen und Aktivitäten unter Beweis zu stellen und zu fördern
- ⇒ die Prinzipien dieses Kodex in wichtige Prozesse einfließen zu lassen

### Anforderungen an Geschäftspartner

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe bevorzugt die Zusammenarbeit mit Zulieferern, Beratern und anderen Geschäftspartnern, die diesen Prinzipien zustimmen. Mit Unternehmen aus dem Rüstungsbereich ziehen wir eine Zusammenarbeit nur dann in Betracht, wenn diese die Einhaltung des KrWaffKontrG und des AWR verbindlich erklärt haben. Kinder- oder Zwangsarbeit dürfen von unseren Geschäftspartnern weder eingesetzt noch geduldet werden.



## Geschäftsprinzipien

### Marketing und Vertrieb

Die Hanomag Lohnhärtereier Unternehmensgruppe präsentiert ihre Produkte und Dienstleistungen wahrheitsgemäß und hält die geltenden Bestimmungen und rechtlichen Anforderungen ein. Das Unternehmen macht keine falschen Aussagen oder gibt irreführende Informationen zu ihren Produkten oder Dienstleistungen. Dazu gehören auch die Sicherheits- und Umweltaspekte.

### Faire Wettbewerbspraktiken / Kartellrecht

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe misst sich auf faire und integrale Weise mit ihren Wettbewerbern. Das Unternehmen trifft mit Wettbewerbern, Kunden oder Zulieferern keine Vereinbarungen oder Absprachen, die den Markt ungebührlich beeinflussen. Die Hanomag Lohnhärtereier Unternehmensgruppe gewinnt Informationen über unsere Wettbewerber durch legitime Methoden.

### Geistiges Eigentum und Schutz von Informationen

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe respektiert das geistige Eigentum Dritter und behandelt dieses im Rahmen ihrer Geschäftsaktivitäten streng vertraulich und schützt es vor Offenlegung. Ebenso nutzen wir lizenzierte Dienstleistungen, wie z.B. patentierte Wärmebehandlungsverfahren, in dem mit unseren Partnern vereinbarten Rahmen. Wir erwarten dieses Vorgehen in gleichem Maße auch von unseren Kunden und Lieferanten.

### Buchhaltung und Berichtswesen

Alle Finanztransaktionen werden entsprechend allgemein anerkannter Buchungsverfahren dokumentiert, die Buchungsunterlagen spiegeln das Wesen aller Transaktionen korrekt und unmissverständlich wider.

Die Berichte der Hanomag Lohnhärtereier Gruppe sind transparent, wahrheitsgemäß und zeitnah mit dem Ziel, die Leistung des Unternehmens der Realität entsprechend darzustellen.

### Korruptionsbekämpfung

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe beteiligt sich weder an korrupten Praktiken jeglicher Art, noch befürwortet sie diese. Mitarbeiter des Unternehmens dürfen von Dritten keine Zahlungen, Geschenke oder andere Formen der Vergütung annehmen, die die Objektivität ihrer geschäftlichen Entscheidungen tatsächlich oder dem Anschein nach beeinträchtigen könnten. Dies ist grundsätzlich nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen.

### Geldwäsche

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe akzeptiert, ermöglicht oder unterstützt keine Geldwäsche.

### Steuersystem

Das Unternehmen hält sich an das Steuerrecht und die steuerlichen Bestimmungen des Landes, in dem sie ihre Geschäfte führt.

### Eigentum / Finanzielle Verantwortung

Wir achten das materielle und immaterielle Eigentum des Unternehmens, welches zur Erreichung unserer Ziele dient. Es wird im Rahmen der betrieblichen Regelungen verwendet.

### Ausfuhrkontrollen / Wirtschaftssanktionen

Das Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung der Handelskontrollgesetze.



## Soziale Verantwortung

### Anti - Diskriminierung

Die Mitarbeiter haben unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit, sozialem Hintergrund oder ethnischer Herkunft gleiche Chancen entsprechend Kompetenz, Erfahrung und Leistung. Alle Mitarbeiter werden respektvoll behandelt. Diskriminierung, körperliche oder verbale Belästigung oder jegliche unzulässige Bedrohung werden nicht toleriert.

## Vergütungs- und Sozialleistung, Arbeitsbedingungen

Für alle Mitarbeiter der Hanomag Lohnhärtereier Gruppe werden die notwendigen Bedingungen geschaffen für:

- ein faires, gerechtes und wettbewerbsfähiges Vergütungs- und Sozialleistungs-Gesamtpaket, welches der aktuellen Gesetzgebung entspricht und an der Strategie sowie an den Zielen unseres Unternehmens ausgerichtet ist
- die Gestaltung eines sicheren und gesundheitsunschädlichen Arbeitsumfeldes, welches regelmäßige Arbeits- und Freizeiten berücksichtigt.

## Politisches Engagement

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe verhält sich im Hinblick auf politische Parteien neutral.

## Interessenkonflikte

Die privaten Interessen der Mitarbeiter dürfen deren Urteilsvermögen oder Verhalten bei der Ausübung Ihrer Pflichten nicht beeinflussen.

## Vereinigungsfreiheit

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe respektiert das Recht aller Mitarbeiter, sich in einer Vereinigung zur Vertretung ihrer Interessen als Mitarbeiter anzuschließen, sich kollektiv oder einzeln zu organisieren und zu verhandeln.

## Datenschutz

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe respektiert die Integrität und Privatsphäre ihrer Mitarbeiter, Geschäftspartner und anderen Betroffenen. Personenbezogene Daten werden entsprechend der geltenden Datenschutzgesetze ausschließlich zweckgebunden, sorgfältig und nachvollziehbar verarbeitet und vor Offenlegung geschützt.



## Prinzipien zum Umweltschutz

### Ressourceneffizienz

Die Dienstleistungen und Prozesse der Hanomag Lohnhärtereier Gruppe werden so konzipiert, dass Energie, natürliche Ressourcen und Rohmaterial effizient eingesetzt und Abfälle sowie Reststoffe minimiert oder wiederverwendet werden.

## Vorbeugungsprinzip

Hanomag vermeidet - soweit geeignete Alternativen verfügbar sind - Materialien und Methoden, die Risiken für Umwelt und Gesundheit darstellen.



## Verantwortung für die Einhaltung dieser Richtlinie und Meldung von Verstößen

Die Geschäftsleitung und die Führungskräfte der Hanomag Lohnhärtereier Gruppe tragen die Verantwortung für die Einführung, Umsetzung und Änderung dieser Richtlinie.

Allen Mitarbeiter des Unternehmens wird nahegelegt, einen Verdacht auf Verletzung dieses Kodexes der Geschäftsleitung oder den Führungskräften zu melden. Wir dulden in keiner Form die Benachteiligung von Personen, die in gutem Glauben Hinweise an uns melden.



Hanomag Lohnhärtereier Gruppe

Merkurstraße 14  
30419 Hannover  
Telefon: +49 511 640 74 - 0  
Fax.: +49 511 640 74 - 309  
hhc@haertecenter.de

Beschlossen durch die Geschäftsleitung am 06. November 2020.  
Die Originalsprache dieses Dokumentes ist Deutsch.  
Der Kodex liegt in der Ausgabe 05 vor.